CONSORCIO SAN PEDRO		
Versión: 01 Fecha: 01/09/2025	EVALUACION DE INDUCICÓN Y RE INDUCCIÓN SST	CSP-SENA-SST-FM-58 Página 1 de 2

FECHA 26/05/2026 INDUCCION [X] REINDUCCION [ ]

NOMBRE DEL TRABAJADOR Jadier Yamit Nova Agredo

CEDULA DE CIUDADANIA 1057584196 CARGO Encargado

Califique el cumplimiento, teniendo en cuenta la siguiente tabla:	
Insatisfactorio: No tiene claros los conocimientos. Existen múltiples aspectos a mejorar.	0
Bueno: Muestra claros conocimientos, pero aún puede mejorar más.	0,5
Alto desempeño: Muestra total dominio del conocimiento, puede enseñar y compartir a los demás.	1

No.	TEMAS A EVALUAR	CALIFICACION ESPACIO PARA EL EVALUADOR
1	¿Que se quiere lograr con el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo? Selecciones una respuesta: ✓ Mantener la comodidad y el confort en funcionarios y visitantes ✓ Brindar ambientes sanos, seguros y saludables a todos los colaboradores. ✓ Favorecer los actos y las condiciones inseguras	1
2	Seleccione 3 responsabilidades que tiene usted frente al sistema de Gestión de la seguridad y salud en el trabajo: ✓ Asistir a las capacitaciones ✓ Cumplir con el horario establecido por la entidad ✓ Reportar condiciones inseguras y actos inseguros Procurar el autocuidado	1
3	Selecciones tres riesgos a los que está expuesto en su trabajo:  	1
4	Si presenta un accidente de trabajo cuando se debe reportar: a. Inmediatamente X b. Al siguiente día ____ c. Cuando me acuerde ____ d. Días después porque me surgió un dolor ____ e. A la semana siguiente ____	1
5	¿Qué es accidente de trabajo? Suceso repentino en el trabajo o ambiente laboral que pueda ocacionar lesión o enfermedad oh incluso muerte.	1

Powered by CamScanner

CONSORCIO SAN PEDRO		
Versión: 01 Fecha: 01/09/2025	FORMATO DE INDUCICÓN Y RE INDUCCIÓN	CSP-SENA-SST-FM-18 Página 1 de 1

FECHA 26/05/2026 **INDUCCION** [X] **REINDUCCION** [ ]

NOMBRE DEL TRABAJADOR Jadier Yamit Novoa Agredo.

CEDULA DE CIUDADANIA 1057584196 **CARGO** Encargado.

OBJETIVO GENERAL:

Dar a conocer al personal que ingresa a nuestra compañía las políticas, procedimientos y normas de seguridad y salud en el trabajo establecidas.

No.	DESCRIPCIÓN	RECIBIDO
1	Presentación de la Empresa, Misión, Visión, Políticas Organizacionales: -Política HSE (Seguridad y salud en el trabajo). -Política de prevención del consumo de alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas	
2	Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo (SG SST). Objetivos, Estructura, Etapas, responsabilidades de las partes interesadas, recursos, programas entre otros aspectos).	
3	Obligaciones del empleador y responsabilidades de los trabajadores en el Sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo.	
4	Comité Paritario de Seguridad y salud en el trabajo- COPASST/VIGIA	
5	Comité de convivencia Laboral.	
6	Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos. Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial (peligros, factores de riesgos a los que está expuesto y sus medidas de control). Notificación de Riesgos, Actos y condiciones inseguras. Procedimientos de trabajo seguro.	
7	Sistema general de Riesgos Laborales y Sistema general de seguridad social. (Accidente de trabajo, Enfermedad Laboral, prestaciones asistenciales, prestaciones económicas, afiliaciones).	
8	Procedimiento para seguir en caso de incidente de trabajo, accidente de trabajo, enfermedad laboral y enfermedad común. (Reporte, investigación, comité investigador).	
9	Prevención, preparación y respuesta ante emergencias (Área administrativa y operativa) – Brigada de emergencia.	
10	Medidas de prevención ante la contingencia del COVID-19	

2. CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO EN EL PUESTO DE TRABAJO		
	Colocar una X en las casillas que se van cumpliendo (JEFE INMEDIATO)	
No.	DESCRIPCIÓN	
1	Reglamento Interno de Trabajo	
2	Funciones del cargo -Responsabilidades –Obligaciones y Prohibiciones	
3	Información de las actividades a realizar, procedimientos de trabajo, horario de trabajo	

4. EVALUACIÓN	
Retroalimentación oral	
Retroalimentación escrita	X

Firma del Trabajador	Firma del jefe Inmediato	Área HSEQ

Powered by CamScanner

6	Mencione 2 de los comités con los que cuenta la empresa, dando cùmplimiento a la normatividad en Seguridad y Salud en el Trabajo. copast y cocolac	1
7	**PLAN DE EMERGENCIAS** Qué tipo de emergencias se podrían presentar Sismo inundación incendio Fuga de Gas ataque terrorismo. A quién debo dar aviso de una emergencia Brigadistas. o SST Indique la ubicación del (los) punto de encuentro: Desplazamiento canchas de Futbol.	1
8	¿La política de prevención de consumo de alcohol y sustancias psicoactivas prohíbe? (marque con una x) 	1
9	¿Cuál es la ARL a la que está afiliado? SURA.	1
8	¿Basándonos en la imagen nombra productos que se deben clasificar en la obra?  plastico carton vidrio papel Metales. / Residuos organicos / Papel de comida empaques Icopor	1

2. CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO EN EL PUESTO DE TRABAJO		
	Colocar una X en las casillas que se van cumpliendo (JEFE INMEDIATO)	
No.	DESCRIPCIÓN	
1	Reglamento Interno de Trabajo	X
2	Funciones del cargo -Responsabilidades –Obligaciones y Prohibiciones	X
3	Información de las actividades a realizar, procedimientos de trabajo, horario de trabajo	X

Puntaje Total	10
Requiere nuevamente la inducción	Puntaje Total de 1 a 4
Requiere reinducción en los puntos con calificación	Puntaje Total de 5 a 8
Autorizado para iniciar labores	Puntaje Total mayor a 8

Nombre y Firma del Trabajador	Nombre y Firma de quien realiza la inducción
CC.: 1057584196.	Angel Gallet

Powered by CamScanner